

Рассмотрено и принято на
Общем собрании трудового коллектива,
МБОУ ДО «Дом детского творчества»
Алькеевского муниципального района
Протокол № 2 от 09.07.2021г.

Утверждено и введено в действие приказом
№ 83 от 09.07.2021 г.

Директор МБОУ ДО «Дом детского
творчества» Алькеевского муниципального
района



А.А. Гайфуллина

Положение о материальном поощрении и материальной помощи сотрудников МБОУ ДО «Дом детского творчества» Алькеевского муниципального района

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников.

Для реализации поставленных целей могут вводиться следующие виды материального поощрения работников:

- надбавки за высокие достижения в труде, или за выполнение особо важной работы, или за расширение сферы деятельности работника;
- премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий.

II. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

При установлении надбавок, определении размера премий работникам образовательного учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых в образовательном учреждении или вышестоящими органами, успешное выполнение плановых показателей, вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания.
- активная работа в общественных органах управления учреждением, творческих группах.
- методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс. Результаты образовательной деятельности, подготовка победителей смотров, конкурсов,

фестивалей, соревнований, выставок и турниров республиканского, межрегионального, всероссийского и международного уровней.

· неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, обеспечения охраны труда и техники безопасности.

III. НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОТНИКАМ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

1. Надбавки к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ или за расширение сферы деятельности устанавливаются приказом директора образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения совета трудового коллектива в размере до 100%. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного объема работ, как основным работникам, так и работающим по совместительству.

2. Надбавки к должностным окладам могут устанавливаться в размере 20% из фонда заработной платы педагогам дополнительного образования за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

3. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора образовательного учреждения.

4. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

IV. ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА УСПЕШНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ, РАБОТ И ЗАДАНИЙ

1. Премирование работников образовательного учреждения производится по итогам работы. Основанием для премирования служит: подведение итогов образовательной работы (сохранность контингента обучающихся, уровень качества образования, успехи обучающихся в социальной практике), проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения и распространение опыта своей работы, укрепление учебно-материальной базы, привлечение внебюджетных средств и спонсорской помощи, расширение сферы деятельности и др.

Премии начисляются из возможностей фонда заработной платы.

2. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по образовательному учреждению. Размеры премии сотрудникам согласуются на собрании трудового коллектива.

4. Работники образовательного учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности (50-летие, 60-летие) и в связи с уходом на пенсию в случае пяти лет непрерывной работы в учреждении.

5. Руководителю учреждения могут выплачиваться премии в размере до 100% должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда:

- 1) за эффективную работу по повышению качества образования, создание оптимальных условий для осуществления образовательного и воспитательного процессов по итогам учебного года, (календарного года, полугодий);
- 2) за выполнение особо сложных и важных заданий (успешную организацию проведения районных и республиканских мероприятий (праздников, конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, круглых столов) и т.д.);
- 3) к праздничным датам: Дню защитников Отечества, Международному женскому Дню знаний, Дню учителя и т.д.
- 4) по итогам из фонда экономии заработной платы (при наличии)

V. СОЗДАНИЕ ФОНДА ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНЫХ ПОощРЕНИЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ ЦЕНТРА

Денежные средства для материального поощрения и оказания материальной помощи сотрудникам складываются за счет фонда экономии заработной платы.